لجنة مطارات العاصمة "Metropolitan Airports Commission"

إشعار للموظفين

تُحدد لوائح الحدود الدنيا للأجور في مطار منيابولس-سنت بول الدولي (MSP) حدًا أدنى جديدًا للأجور في الساعة للمهام المنجزة داخل المطار.

بدءًا من 1 يناير لعام 2026، يجب أن يحصل للموظفين المشمولين بتغطية لوائح الحد الأدنى للأجور في مطار منيابولس-سنت بول الدولي، على 16.37 دولارًا أمريكيًا في الساعة، بخلاف الحوافز والإكراميات و/أو البقشيش.

هذا الإشعار متاح أيضًا باللغات الإسبانية والفرنسية والروسية والتيلوغوية والصينية والفيتنامية والعربية والصومالية والهمونغ مين والأورومية والأمهرية.

الزيادات المقررة في الحد الأدنى للأجور	
الأجر بالساعة	**تاريخ السريان**
16.37 دولارًا أمريكيًا	1 يناير لعام 2026

تعديلات التكلفة السنوية للمعيشة اعتبارًا من 1 يناير لكل سنة.

*تتوفر المزيد من المعلومات على mymspconnect.com.

من المشمولين بالتغطية؟
موظفو المطار الذين يقدمون الخدمات التي تؤثر على جمهور المسافرين داخل محطات الركاب في مطار منيابولس-سنت بول الدولي. اطلع على اللوائح الخاص بلجنة مطارات العاصمة للحصول على مزيد من المعلومات.

الإبلاغ عن مخالفة
تحتاج لجنة مطارات العاصمة إلى عناية الجميع لضمان الامتثال للوائح الحدود الدنيا للأجور في مطار منيابولس-سنت بول الدولي (MSP). يرجى الإبلاغ عن أي انتهاكات مشتبه بها في تطبيق لوائح الحد الدنيا للأجور إلى إدارة الموارد البشرية وقسم العلاقات العمالية في مطار منيابولس-سنت بول الدولي (MSP).

اتصل على الرقم: **612-726-8196**

البريد الإلكتروني: **minimumwage@mspmac.org**

أرسل خطابًا إلى العنوان: **6040 28th Avenue South, Minneapolis 55450**

حظر الانتقام
من غير القانوني لصاحب العمل التدخل في تطبيق أي حق محمي بموجب لوائح الحد الأدنى للأجور في مطار منيابولس-سنت بول الدولي .